



Кемеровская область-Кузбасс  
Новокузнецкий городской округ

**КОМИТЕТ  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА  
НОВОКУЗНЕЦКА**

Кирова ул., д.71, Новокузнецк, 654080  
тел.(3843)32-15-74 тел./факс (3843)32-15-29  
телетайп 277207 «Иней»  
E-mail: obrazov@admnkz.info

Утверждаю:  
Председатель КОиН

\_\_\_\_\_  
Ю.А. Соловьева

от 22.02.2023 № 798  
На \_\_\_\_\_

Справка по итогам тематической проверки  
деятельности администраций образовательных организаций

МБОУ «Гимназия № 10 им. Ф.М. Достоевского», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 72 с углубленным изучением английского языка», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 91», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 107»  
по вопросам реализации целевой модели наставничества.

В соответствии с координационным планом работы КОиН на 2022-2023 учебный год, на основании приказа от 13.01.2023 № 45 с 23 по 27 января 2023 г. проведена тематическая проверка деятельности администраций МБОУ «Гимназия № 10 им. Ф.М. Достоевского», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 107», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 72 с углубленным изучением английского языка», МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 91» (далее – ОО), по вопросам реализации целевой модели наставничества педагогических работников.

В рамках проверки проанализированы нормативные правовые документы, локальные нормативные акты ОО, регламентирующие внедрение и реализацию целевой модели наставничества; материалы, подтверждающие реализацию мероприятий дорожной карты внедрения целевой модели наставничества; материалы внутришкольного контроля; официальные сайты ОО.

По итогам проверки установлено, что деятельность ОО по реализации системы наставничества организована в соответствии с нормативными документами:

- Распоряжение Министерства Просвещения РФ № 145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным,

дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».

- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса № 782 от 17.04.2020 «О внедрении в Кемеровской области-Кузбассе целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования».
- Письмо Минпросвещения России и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ № АЗ-1128/08 от 21.12.2021 «Методические рекомендации по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях».
- Приказ Министерства образования Кузбасса № 1605 от 28.06.2022 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования».
- Приказ КОиН от 29.12.2020 № 1438 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по внедрению целевой модели наставничества».

Во всех проверенных ОО разработаны локальные нормативные акты, регламентирующие внедрение и реализацию целевой модели наставничества: приказы о внедрении целевой модели наставничества; приказы об утверждении положения о наставничестве, программы наставничества; приказы о назначении куратора программы наставничества, наставников; приказы о формировании наставнических пар (групп) и др.

Программы наставничества, разработанные в ОО, в целом соответствуют требованиям методологии и реализуются по этапам:

1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.
2. Формирование базы наставляемых.
3. Формирование базы наставников.
4. Отбор и обучение наставников.
5. Формирование наставнических пар (групп).
6. Организация работы наставнических пар (групп).
7. Завершение наставничества.

В проверенных ОО реализуются следующие формы наставничества педагогических работников:

ОО	Формы наставничества
МБОУ «Гимназия № 10 им. Ф.М. Достоевского»	«Педагог-педагог»
МКОУ «Средняя общеобразовательная школа № 22»	«Педагог-педагог»
МБОУ «Лицей № 34»	«Педагог-педагог» «Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»
МБОУ «Лицей № 46»	«Педагог-педагог»
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47»	«Педагог-педагог»
МНБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 56»	«Педагог-педагог»
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 72 с	«Педагог - педагог»

углубленным изучением английского языка»	
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 91»	«Педагог - педагог»
МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 107»	«Педагог-педагог» «Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»

На официальных сайтах всех ОО создана вкладка «Наставничество» и размещены нормативные правовые документы федерального, регионального, муниципального уровней, регламентирующие реализацию системы наставничества педагогических работников.

На официальных сайтах ОО частично размещены локальные нормативные акты, регламентирующие реализацию системы наставничества (приказы о внедрении системы наставничества; приказы об утверждении положения о наставничестве, программы наставничества; приказы о назначении куратора программы наставничества, наставников; приказы о формировании наставнических пар (групп) и др.)

Аналитические отчеты о реализации программ наставничества представлены на сайтах МБОУ «Лицей №46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ №91».

На сайте МБОУ «СОШ №72» размещен обзор эффективных практик наставничества (из опыта работы).

Информация об организации сетевого взаимодействия в сфере наставничества с учреждениями и организациями дополнительного и профессионального образования представлена на сайте МБОУ «Лицей №46».

В планы внутришкольного контроля всех ОО включены вопросы реализации целевой модели наставничества, результаты ВШК оформлены в виде справок, рассматриваются на совещаниях при директоре ОО, педсоветах.

В рамках популяризации системы наставничества в МБОУ «СОШ № 91» проводятся итоговые мероприятия по презентации лучших практик наставничества.

**Вместе с тем, необходимо отметить следующее.**

Локальные акты ОО, регламентирующие реализацию системы (целевой модели) наставничества педагогических работников, не в полной мере соответствуют приказу министерства образования Кузбасса от 28.06.2022 №1605 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования»: МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 91».

Формы наставничества «Руководитель образовательной организации – педагог», «Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации», «Социальный партнер – педагогический работник ОО» не реализуются ни в одной из проверенных ОО.

Не в полном объеме размещены материалы о реализации целевой модели наставничества на официальном сайте: МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107».

В образовательных организациях недостаточное внимание уделяется организации работы по проведению мониторинга и оценке результативности реализации системы наставничества; по оценке результативности и эффективности реализации персонализированных программ наставничества.

**На основании вышеизложенного руководителям ОО (Порядина Т.В., Харламова Е.А., Стрепан С.В., Килин Ф.М., Новоселов Д.В., Ремезова Ю.А., Комарова Т.С., Якушина Е.В., Ушенина Н.И.) рекомендовано:**

1. Рассмотреть возможность реализации форм наставничества:

«Руководитель образовательной организации – педагог»

(МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107»)

«Социальный партнер – педагогический работник ОО»

(МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», », МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107»)

«Педагог вуза/колледжа – молодой педагог образовательной организации»

(МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», «МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107»)

«Работодатель – студент педагогического вуза/колледжа»

(МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91»).

2. Локальные нормативные акты («Положение о системе наставничества педагогических работников», «Программу реализации системы наставничества в ОО») привести в соответствие с приказом МОК от 28.06.2022 №1605 «О системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Кемеровской области – Кузбасса, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования» (МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 91»)

3. Размещать на официальном сайте ОО следующие материалы (МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», «МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107»):

- База наставников и наставляемых
- Итоговый аналитический отчет о реализации системы наставничества
- Лучшие кейсы персонализированных программ наставничества педагогических работников на момент их завершения
- Новости и анонсы мероприятий по реализации программ наставничества педагогических работников ОО

4. Обеспечить проведение мониторинга и оценки результативности реализации системы наставничества; оценки результативности и эффективности реализации персонализированных программ наставничества (МБОУ «Гимназия № 10», МБОУ «СОШ № 22», МБОУ «Лицей № 34», «МБОУ «Лицей № 46», МБОУ «СОШ № 47», МБОУ «СОШ № 56», МБОУ «СОШ № 72», МБОУ «СОШ № 91», МБОУ «СОШ № 107»).

\_\_\_\_\_ Белова Г.М.  
\_\_\_\_\_ Коровина Ю.В.  
\_\_\_\_\_ Кармалина Н.В.  
\_\_\_\_\_ Чепкасова Е.Ю.  
\_\_\_\_\_ Бачурина Н.А.  
\_\_\_\_\_ Кишко Д.А.  
\_\_\_\_\_ Желудкова Е.С.  
\_\_\_\_\_ Сахрова Р.А.  
\_\_\_\_\_ Полежаева О.В.  
\_\_\_\_\_ Галиуллина Е.М.  
\_\_\_\_\_ Ташкеева Е.В.  
\_\_\_\_\_ Зыкова М.А.